

ANTWOORD

op vraag nr. 515 van 10 februari 2026

van **ANKE VAN DERMEERSCH**

1. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
2. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
3. Hiervoor verwijs ik naar de interactieve statistieken van de RVA.
4. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
5. Eind januari 2026 waren er 43.923 openstaande vacatures binnen het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. 36.024 van deze vacatures waren voor een beroep dat op de knelpuntberoepenlijst 2026 staat.
6. In 2025 waren er gemiddeld 3,2 werkzoekenden zonder werk in bemiddeling per openstaande vacature in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. In 2023 bedroeg deze verhouding nog 2,3 en in 2024 2,7.

In Limburg waren er in 2025 gemiddeld slechts 2 werkzoekenden zonder werk in bemiddeling per openstaande vacature in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. Ook in 2023 en 2024 was deze verhouding hetzelfde.

In West-Vlaanderen waren er in 2025 gemiddeld 2,5 werkzoekenden zonder werk in bemiddeling per openstaande vacature in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. In 2023 bedroeg deze verhouding nog 1,8 en in 2024 2,2.

In Oost-Vlaanderen waren er in 2025 gemiddeld 3,6 werkzoekenden zonder werk in bemiddeling per openstaande vacature in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. In 2023 bedroeg deze verhouding nog 2,3 en in 2024 2,9.

In Vlaams-Brabant waren er in 2025 gemiddeld 3,9 werkzoekenden zonder werk in bemiddeling per openstaande vacature in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. In 2023 bedroeg deze verhouding nog 2,9 en in 2024 3,1.

In Antwerpen waren er in 2025 gemiddeld 4,5 werkzoekenden zonder werk in bemiddeling per openstaande vacature in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld. In 2023 bedroeg deze verhouding nog 3 en in 2024 3,8.

7. In 2024 en 2025 maakten 65 Vlaamse ondernemingen gebruik van de herstructurerings- of reorganisatieprocedures. Dit ging van januari 2024 tot en met december 2025 gepaard met een personeelsverlies van 6128 werknemers.
8. De meest recente werkzaamheidsgraad is terug te vinden via de website van Steunpunt Werk.

9. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
10. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
11. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
12. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
13. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
14. Ik verwijs hiervoor naar het de Conceptnota 'Vlaanderen Leert!'.
15. We onderhandelen met heel wat sectoren, waaronder ook sectoren met een hoger faillissementsrisico, over nieuwe convenants. Daarin maken we afspraken over o.a. opleiding, werkbaar werk en de aansluiting van onderwijs-arbeidsmarkt. Dit zijn bij uitstek preventieve instrumenten waarbij de sectoren engagementen zullen opnemen en hun werknemers versterken op de arbeidsmarkt.

Bij collectieve ontslagen werken provinciale accountbeheerders van VDAB nauw samen met de sociale interventieadviseurs (SIA's) en het getroffen bedrijf om naar oplossingen te zoeken. De sociale interventieadviseurs zijn eerst aan zet. Zij krijgen bij een mogelijk collectief ontslag de intentieverklaring van het bedrijf binnen en gaan dan langs om de SIA-werking voor te stellen en de dienstverlening van VDAB aan te bieden. Van bij mijn aantreden als minister heb ik het team van sociale interventieadviseurs (SIA's) versterkt met één VTE per provincie door interne verschuivingen om getroffen werknemers te ondersteunen bij de aanhoudende golf van herstructureringen en faillissementen.

16. Het beleid probeert altijd rekening te houden met regionale verschillen. Op provinciaal niveau worden bijvoorbeeld actieplannen uitgerold die rekening houden met lokaal jobaanbod en lokale partners. Er worden daarnaast regionale jobbeurzen en oriëntatie- en sectorbaden georganiseerd om extra kansen te creëren.
17. Ik verwijs hiervoor naar het de Conceptnota 'Vlaanderen Leert!'.
18. Met de coronacrisis dienden de tijdelijk werklozen (o.w.v. overmacht of om economische reden) zich verplicht in te schrijven bij VDAB. Er werden aan hen sensibiliseringsacties voorgesteld. De drijfveer was dat de tijdelijk werkloze deze inactiviteitsperiode kon gebruiken om zijn competenties te verbreden en te versterken.

Inmiddels is de coronacrisis lang achter de rug en recent heeft de federale Minister van Werk - middels de programmawet 2025- de verplichte inschrijving als werkzoekende voor tijdelijk werklozen uitgebreid voor alle vormen tijdelijk werklozen (dus ook deze i.k.v. slecht weer, medische overmacht, ...). Deze maatregel gaat in vanaf maart 2026. VDAB blijft verder inzetten op het verbreden van competenties van tijdelijk werklozen via de bestaande diverse kanalen en het dienstverleningsaanbod.

19. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).
20. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).

21. Deze vraag werd reeds beantwoord door minister-president Diependaele (vraag nr. 161).