



gemeenteraad

Schriftelijke vraag

2026_SV_00072 Schriftelijke vraag van raadslid Anke Van dermeersch: Teambuildingactiviteiten

Indiener(s)

Anke Van dermeersch

Gericht aan:

Nabilla Ait Daoud

Tijdstip van indienen

26 februari 2026 9:52

Toelichting

Naar aanleiding van de recente mediaberichtgeving over een teambuildingactiviteit bij Infrabel, waarbij voor een groep managers een aanzienlijk bedrag per deelnemer werd besteed aan een concertbezoek van Lady Gaga, rijzen er vragen over het beleid inzake teambuildingactiviteiten binnen overheidsdiensten.

Tegen deze achtergrond had ik graag informatie over teambuildingactiviteiten binnen de stedelijke diensten.

Daarom deze vragen:

- Worden er binnen de stedelijke diensten en entiteiten die onder uw bevoegdheid vallen (inclusief verzelfstandigde entiteiten en stedelijke agentschappen) teambuildingactiviteiten georganiseerd?

a) Zo ja, hoeveel teambuildingactiviteiten vonden er plaats in elk van de voorbije drie jaren (2023, 2024 en 2025)?

b) Wat was telkens het aantal deelnemers per activiteit? Welke personeelscategorieën of functies werden uitgenodigd?

- Wat was het totale budget dat in elk van de voorbije drie jaren (2023, 2024 en 2025) binnen uw bevoegdheidsdomein werd besteed aan teambuildingactiviteiten?

Graag een uitsplitsing per jaar en een overzicht van het budget per afzonderlijke activiteit.

- Welke criteria worden binnen de stedelijke diensten gehanteerd om te bepalen of een activiteit wordt beschouwd als teambuilding en niet als een incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit?

- Welke regels of richtlijnen gelden binnen de diensten onder uw bevoegdheid met betrekking tot:

a) het maximaal toelaatbare budget per deelnemer;

b) de aard van de toegelaten activiteiten;

c) de organisatie tijdens of buiten de werkuren en het al dan niet verplichte karakter van deelname?

- Op welke wijze wordt toegezien op de naleving van de principes van goed bestuur en het zorgvuldig gebruik van publieke middelen bij de organisatie van teambuildingactiviteiten?

- Acht u het wenselijk om, naar aanleiding van recente gebeurtenissen en de maatschappelijke discussie hierover, de bestaande regels of richtlijnen inzake teambuildingactiviteiten binnen de stedelijke diensten te evalueren of desgevallend te verstrengen?

Antwoord

Geachte mevrouw Van dermeersch,



Hierbij kan u een antwoord op uw vragen terug vinden:

- Worden er binnen de stedelijke diensten en entiteiten die onder uw bevoegdheid vallen (inclusief verzelfstandigde entiteiten en stedelijke agentschappen) teambuildingactiviteiten georganiseerd?

Ja.

- a. **Zo ja, hoeveel teambuildingactiviteiten vonden er plaats in elk van de voorbije drie jaren (2023, 2024 en 2025)?**

Voor stad en OCMW: In 2023 vonden er 207 teambuildingsactiviteiten plaats. In 2024 waren dat er 267 en in 2025 248.

- b. **Wat was telkens het aantal deelnemers per activiteit? Welke personeelscategorieën of functies werden uitgenodigd?**

Stad/OCMW maakt geen onderscheid in functies of personeelscategorieën - elke medewerker kan één keer per jaar tijdens de werkuren op teambuildingsactiviteit.

Het aantal deelnemers per activiteit varieert afhankelijk van de grootte van de afdeling of het team. In sommige bedrijfseenheden wordt ervoor gekozen om met een aantal teams gezamenlijk op teambuilding te gaan, andere bedrijfseenheden doen dit niet. Dit kan ook jaarlijks variëren.

In onderstaande tabel vindt u een overzicht van het aantal deelnemers en het kleinste en hoogste aantal deelnemers per activiteit dat jaar:

	2023	2024	2025
Aantal deelnemers	5.417	7.230	6.619
Kleinste aantal deelnemers/activiteit	3	3	2
Hoogste aantal deelnemers/activiteit	280	346	273

- Wat was het totale budget dat in elk van de voorbije drie jaren (2023, 2024 en 2025) binnen uw bevoegdheidsdomein werd besteed aan teambuildingactiviteiten?

Graag een uitsplitsing per jaar en een overzicht van het budget per afzonderlijke activiteit.

Per medewerker werd er zowel in 2023, 2024 als 2025 35 euro inclusief btw voorzien voor teambuildings én incentives voor de stad/OCMW. Elke bedrijfseenheid bepaalde zelf hoeveel van dit budget gebruikt kon worden voor een teambuilding, en hoeveel er naar welke incentives ging.

De rapportering gebeurt op niveau van de bedrijfseenheid, niet per afzonderlijke activiteit. Hieronder vindt u het overzicht van het totale beschikbare budget voor teambuildings en incentives per jaar:

	2023	2024	2025
BZ	15.260	15.435	15.085
FI	7.770	8.190	8.400
MV	13.475	13.090	14.000
OD	1.015	1.085	980
OS	32.900	37.905	37.275
P&O	8.890	9.415	9.205
CDO	595	700	840
SB	54.425	53.865	54.915
SD	26.390	26.530	27.335
SW	17.885	18.690	18.830
MPA	7.105	7.630	8.365
TV	66.115	65.625	67.025
VG	9.520	9.240	8.890

De verschillende bedrijfseenheden bepalen zelf hoe het beschikbare budget ingezet mag worden. Zo kan een bedrijfseenheid beslissen om een teambuilding te organiseren voor de hele bedrijfseenheid, maar even goed om de teams het volledige bedrag in handen te geven. Een weg daartussen kan ook. Deze afspraken worden per kalenderjaar opgemaakt.

Enkele voorbeelden:

- Sociale dienstverlening organiseerde in 2023 een SD feest voor alle medewerkers (in eigen tijd), voor 20 euro pp. De resterende 15 euro werd per team gebruikt voor teambuilding tijdens de werkuren;
- Financiën organiseerde dat jaar één teambuilding voor alle medewerkers samen;
- P&O gebruikte 2,5 euro pp voor incentives (oa paaseitjes) op de werkvloer, de overige 32,5 euro kon door de teams vrij besteed worden aan teambuilding of incentives.

- Welke criteria worden binnen de stedelijke diensten gehanteerd om te bepalen of een activiteit wordt beschouwd als teambuilding en niet als een incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit?

Een activiteit wordt als een teambuilding beschouwd indien dit een activiteit betreft die tijdens de werktijd wordt georganiseerd. Deze activiteit heeft als doelstelling het verbeteren van de onderlinge samenwerking, het versterken van het vertrouwen en het verhogen van communicatie tussen collega's. Deelname is verplicht. Elk personeelslid kan per kalenderjaar 1 keer op teambuilding (maximum 7u36). Een traktatie op de werkvloer (bv. ijsjes of paaseitjes) is een incentive en wordt bijgevolg niet als een teambuildingsactiviteit beschouwd.

- Welke regels of richtlijnen gelden binnen de diensten onder uw bevoegdheid met betrekking tot:

Regels en richtlijnen met betrekking tot teambuildings en incentives gelden voor de volledige organisatie, deze verschillen dus niet per bevoegdheid.

a) het maximaal toelaatbare budget per deelnemer;

Per medewerker werd er in 2023,2024 en 2025 maximum 35 euro voorzien voor teambuildings en incentives.

b. de aard van de toegelaten activiteiten;

Activiteiten met een verhoogd risico op een arbeidsongeval (zoals duiken), of die niet verenigbaar zijn met de A waarden (zoals gokken, maffiaspelen) worden niet toegelaten. Activiteiten met alcohol worden ook niet toegestaan tijdens de werkuren.

c. de organisatie tijdens of buiten de werkuren en het al dan niet verplichte karakter van deelname?

Een teambuildingsactiviteit wordt tijdens de werkuren georganiseerd op een moment dat er zoveel mogelijk medewerkers aanwezig zijn en kunnen deelnemen. Deelname is verplicht, er wordt gezocht naar een activiteit die de hele groep aanspreekt en ook voor iedereen toegankelijk is.

- Op welke wijze wordt toegezien op de naleving van de principes van goed bestuur en het zorgvuldig gebruik van publieke middelen bij de organisatie van teambuildingactiviteiten?

Alle teambuildings en incentives moeten worden aangevraagd bij de personeelsvereniging SODI+. SODI + bekijkt of de aanvraag voldoet aan bovenstaande afspraken (bv geen activiteit die verenigbaar is met de A waarden) rond teambuildings en incentives en aan de wetgeving overheidsopdrachten en bewaakt het budget.

- Acht u het wenselijk om, naar aanleiding van recente gebeurtenissen en de maatschappelijke discussie hierover, de bestaande regels of richtlijnen inzake teambuildingactiviteiten binnen de stedelijke diensten te evalueren of desgevallend te verstrengen

Nee, de regels zijn helder en transparant. Het budget is strikt beperkt per persoon. De activiteiten worden ook steeds voor hele teams gepland, niemand wordt uitgesloten of bevoorrecht.

Aangezien ik als schepen voor personeel enkel bevoegd ben voor het personeel van stad en OCMW moet ik u voor uw gelijkaardige vragen voor verzelfstandigde entiteiten en stedelijke agentschappen doorverwijzen naar uw vertegenwoordiging in de respectievelijke raad van bestuur.

i.o.v.

schepen Ait Daoud